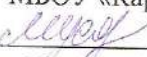



Согласовано:
Председатель ПК
МБОУ «Каразюкская ООШ»
 /М.С.Мусабеков/
«28» октября 2024 г.



Утверждаю:
Директор МБОУ «Каразюкская ООШ»
 Ш.И.Сексембаева/
«28» октября 2024 г.
Приказ № 15-од от 28.11.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Каразюкская основная общеобразовательная школа»
Нововаршавского муниципального района Омской области

І. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Каразюкская основная общеобразовательная школа» Нововаршавского муниципального района Омской области (далее – Положение, учреждение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений».
2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.
3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

ІІ. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.
5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:
 - 1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 %;
 - 2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 %;
 - 3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 %;
 - 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, – на 25 %;
 - кандидата наук, – на 15 %;
 - 5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии

почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 % ;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждения дополнительного образования), – на 10 %;

7) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 %;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательного учреждения, дошкольного учреждения), – на 15 – 20 %;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 %;
- от 5 лет до 10 лет, – на 15 %;
- свыше 10 лет, – на 20 %;

11) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 %.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 10 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее – работник

учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 %;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 %.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 %;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 %;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 15 %;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 25 %;
- 5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждения (далее – рабочие учреждения)

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Администрации Нововаршавского муниципального района Омской области.

29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

30. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук – в размере 25 %;

- кандидат наук – в размере 15 %;

- 2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – в размере 10 % оклада.

IX. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- при выполнении функций по классному руководству в размере 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100000 человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов);

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) выплаты советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советники директоров) государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, государственных профессиональных образовательных организаций (далее в настоящем подпункте - образовательные организации) устанавливаются в размере 5000 рублей ежемесячно (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении или в фиксированных денежных суммах, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 % оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

41.1. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам

учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

Х. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

44. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

45. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

XI. Заключительные положения

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 16 декабря 2021 года № 66-С.»

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Каразюкская ООШ»

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников
МБОУ «Каразюкская ООШ»
(далее – учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
I. Дошкольные образовательные учреждения			
1	Педагогические работники(1)	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9569
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9826
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень(2)	
		Воспитатель	10085
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	10550
		Учитель-логопед (логопед)	
		Тьютор	
Учитель-дефектолог			
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала(3)	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7563
		Ассистент по оказанию технической помощи	
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	7807
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	8223
		3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих
1 квалификационный уровень			
Секретарь-машинистка	6729		
Делопроизводитель			
Кассир			
2 квалификационный уровень			
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по	6960		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7768
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	8116
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8234
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	8580
		Специалист по охране труда	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9279
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9973
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1	10668

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11364
4	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями	9698
5	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физической культуре	7358
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7805
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 разряд – 6255 2 разряд – 6486 3 разряд – 6720
		Дворник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту спец.одежды	
		Уборщик служебных помещений	
		Грузчик	
		Конюх	
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Возчик	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
		Оператор котельной		
		Подсобный рабочий		
		Повар		
		Хлораторщик		
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 разряд – 6950 5 разряд – 7611	
		Водитель автомобиля		
		2 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 разряд – 7646 7 разряд – 7992	
		3 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8572	
		4 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8801	
II. Общеобразовательные учреждения				
7	Педагогические работники	1 квалификационный уровень		
		Инструктор по физической культуре	9569	
		Старший вожатый		
		Музыкальный руководитель		
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
		2 квалификационный уровень		
		Педагог дополнительного образования	9826	
		Педагог-организатор		
		Социальный педагог		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
		3 квалификационный уровень	10085	
		Воспитатель		
		Методист		
		Педагог-психолог		
		Мастер производственного обучения		
		4 квалификационный уровень	10550	
		Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины		
		Руководитель физического воспитания		
		Старший воспитатель		
		Учитель-логопед (логопед)		
		Учитель		
		Педагог-библиотекарь		
		Тьютор		
		Учитель-дефектолог		
8	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6721	
		1 квалификационный уровень		
		Помощник воспитателя	6938	
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
		1 квалификационный уровень		
		Младший воспитатель		7307
		2 квалификационный уровень		
Младший воспитатель				
9	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	6288	
		1 квалификационный уровень		
		Секретарь-машинистка		
		Делопроизводитель		
		Кассир	6503	
		2 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	7156	
		1 квалификационный уровень		
		Лаборант		
		Техник		
Мастер	7263			
2 квалификационный уровень				
Заведующий хозяйством				
Заведующий складом				

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	7587
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		Администратор вычислительной сети	
		4 квалификационный уровень	
		Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов	7695
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	8020
		Специалист по охране труда	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Инженер-программист (программист)	
		Специалист по кадрам	
		Библиотекарь	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8671
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9322
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по	9971

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10623
10	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	9062
11	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7294
12	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 разряд – 5847 2 разряд – 6064 3 разряд – 6280
		Дворник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту спец.одежды	
		Уборщик служебных помещений	
		Грузчик	
		Конюх	
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Возчик	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
		Оператор котельной		
		Подсобный рабочий		
		Гардеробщик		
		Повар		
		Хлораторщик		
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 разряд – 6497 5 разряд – 6822	
		Водитель автомобиля		
		2 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		6 разряд – 7147 7 разряд – 7468
		3 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8011	
		4 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8227	

Примечание.

- (1) Значения типовых размеров окладов установлены исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.
- (2) Распространяется на воспитателей групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.
- (3) Распространяется на работников групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями,

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам МБОУ «Каразюкская ООШ» (далее – учреждение)

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке) или фиксированные денежные суммы
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда (на год учебный или финансовый)	Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов	для начальных классов - 10%.
		Проверка письменных работ обучающихся 5-9 классов	для филологов - 15%; для математиков -10%; для других предметников - 5%
		За работу с детьми из социально неблагополучных семей	До 15 %
		За особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 10000 руб.
		За систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 10000 руб.
		За обслуживание компьютеров ОУ, обновление и обслуживание школьного интернет-сайта	До 15 %
		За руководство работой методического объединения педагогических работников	До 10%
		За ведение протоколов	До 10%
		За делопроизводство и архив	До 4000 руб.
		За организацию работы электронного документооборота в ЕОС «Дневник.ру»	До 15%
		За проведение работ по ремонту книг, обеспечение сохранности библиотечного фонда	До 15 %
		За сопровождение детей во время поездок на транспорте на занятия	До 6000 руб.
		За организацию и проведение хозяйственных работ	До 4000 руб.
		За организацию питания обучающихся (воспитанников)	До 6000 руб.

		За ответственность за электрохозяйство, энергосбережение и электробезопасность	До 4000 руб.
		За ответственность за охрану труда	До 4000 руб.
		За ответственность за антитеррористическую и пожарную безопасность	До 4000 руб.
		За вредное производство	До 12 %
		За заведование лабораторией	До 10 %
		За руководство практикой, курирование работы молодого специалиста	До 15 %
		За работы, выполняемые постоянно, не предусмотренные должностными обязанностями	До 8000 руб.
		За расширение зоны обслуживания	До 15 %
		За интенсивность труда, связанную с большим объемом работы	До 15000 руб.
		За интенсивность труда, связанную с повышенной материальной ответственностью	До 6000 руб.
		За доставку продуктов питания и организацию хранения овощей в овощехранилище	До 6000 руб.
		За обеспечение образовательного процесса по образовательной программе дошкольного образования учебно-вспомогательных работников, медицинских работников	До 3250 руб.
		За осуществление функций по сопровождению образовательного процесса служащим	До 880 руб.
		За осуществление функций по сопровождению образовательного процесса рабочим	До 640 руб.
2	Надбавки за качество выполняемых работ	За осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	До 10000 руб.
		За применение в образовательном процессе информационных технологий	До 10000 руб.
		За применение в образовательном процессе	До 10000 руб.

	здоровьесберегающих технологий	
	За составление расписаний к новому учебному году	До 6000 руб.
	За обобщение передового опыта: - наставничество; - проведение мастер-классов, творческих мастерских, открытых мероприятий и т.п.; - научно-методические публикации в прессе, на сайте и т.п.	До 10000 руб.
	За организацию, содействие, привлечение родителей и общественности к организации образовательного процесса.	До 10000 руб.
	За результативность участия в конкурсах педагогического мастерства	До 10000 руб.
	За результативность участия обучающихся в конкурсах различного уровня	До 10000 руб.
	За качество обучения (средний балл, наличие положительной динамики)	До 10000 руб.
	За эффективность введения ФГОС	До 10000 руб.
	За реализацию дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	До 10000 руб.
	За организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	До 10000 руб.
	За реализацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	До 10000 руб.
	За подготовку зданий школы и детского сада к новому учебному году.	До 10000 руб.
	За отсутствие или снижение количества пропускаемых воспитанниками дней (низкий уровень заболеваемости)	До 10000 руб.
	За организацию физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	До 10000 руб.
	Высокое качество проведения открытых уроков, занятий, воспитательных мероприятий	До 10000 руб.

		Высокий уровень просветительской работы с родителями, вовлечение родителей в совместную деятельность, направленную на качественное воспитание и образование школьников и воспитанников	До 10000 руб.
		За образцовое содержание вверенной территории	До 6000 руб.
		За качественный ремонт наглядных пособий и технических средств обучения	До 6000 руб.
		За качественную подготовку вверенной территории, класса, группы к работе в зимних условиях	До 6000 руб.
3	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	За активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 10000 руб.
		За подготовку победителей и призеров олимпиад школьников и воспитанников и иных районных (окружных), областных, всероссийских, международных мероприятий	До 10000 руб.
		За создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, группы, музея и пр.)	До 10000 руб.
		За участие педагогов в разработке и реализации основной образовательной программы	До 10000 руб.
		За организацию летнего оздоровления обучающихся	До 10000 руб.
		За выполнение задания особой важности и сложности, направленного на развитие ОУ	До 10000 руб.
		За организацию работы по социальной адаптации обучающихся	До 10000 руб.
		За непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 10000 руб.
		За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10000 руб.
		За активное участие в работе	До 10000 руб.

		выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждениям	
		За подготовку и проведение массовых окружных, районных мероприятий	До 10000 руб.
		За результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками	До 10000 руб.
		За качественное участие в организации и проведении ремонтных работ	До 10000 руб.
		За увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета	До 10000 руб.
		За увеличение количества родителей (законных представителей) обучающихся, получивших консультативную помощь педагога-психолога	До 10000 руб.
		За достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения	До 10000 руб.
4	Премииальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	В связи с 50-летним юбилеем, 25-летним стажем педагогической работы, уходом на пенсию.	До 10000 руб.
		В связи с награждение Почетными грамотами и званиями: - Почетный работник образования РФ. - Почетная грамота Министерства образования РФ. - Почетная грамота Министерства образования Омской области. - Почетная грамота Администрации муниципального района. - Почетная грамота Комитета по образованию.	До 10000 руб. До 8000 руб. До 6000 руб. До 4000 руб. До 2000 руб.
		За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	До 10000 руб.
5.	Выплаты материальной помощи	При стихийных бедствиях и несчастных случаях (краже, пожаре и гл.) на основании	До 50000 руб.

	личного заявления работника и приказа директора.	
	В случаях болезни и длительного лечения для частичного возмещения, затраченных средств на лечение.	До 50000 руб.
	В целях социальной поддержки на основании приказа директора школы, согласованно с профсоюзным комитетом.	До 50000 руб.

Примечание.

* Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

** Стимулирующие выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда.